SEVERN RIVERS TRUST

Role Summary

Job Title:	1 x Catchment Restoration Officer – Upper Teme, 1 x Catchment Restoration Officer – Upper Severn (Wales)
Location:	Hybrid – Home-based with occasional travel to our Head Office in Martley and across the Severn catchment area
Reporting To:	Programme Manager – (Middle Severn) for Upper Teme role, or Programme Manager (Upper Severn) for Upper Severn (Wales) role
Salary:	£28,000 – £34,500 per annum
Contract Type:	Permanent
Working Hours:	Full-time (37.5 hours per week) **We welcome applications from candidates looking to work part-time in this role.**

Benefits:

- 28 days annual leave plus bank holidays
- Two additional days annual leave awarded after two years' service
- 9% employer pension contribution
- Annual staff incentive scheme
- Generous home working package, including:
    - Mileage reimbursement for all work-related travel
    - Monthly home working allowance

About the Role

We have an exciting opportunity for you to join our Operations Team as a Catchment Restoration Officer, leading the delivery of a wide range of ambitious habitat creation and restoration projects across the **Upper Teme Catchment,** or the **Upper Severn Catchment in Wales.**

From delivering fish passage solutions, to creating new wetlands, to planting native woodlands, this is a hands-on role where you will work directly with private landowners to plan and implement impactful habitat and species conservation at a catchment scale.

You will engage with a diverse range of stakeholders, building support for environmental programmes through practical land management advice. Working collaboratively within a skilled and passionate team, you will draw on the organisation's expertise to ensure every project is delivered to the highest standards. Where additional capacity is required, you will procure and manage contractors, ensuring that all work meets our commitment to quality and ecological value.

Our challenge

The River Severn is Britain's longest river, winding 220 miles from the Cambrian Mountains in Wales through the heart of Shropshire, Worcestershire, and Gloucestershire, before reaching its majestic estuary. For centuries, it has shaped the identity, culture, and economies of the communities along its course. Today, the Severn remains a vital natural resource—supporting rich biodiversity, supplying water to millions, and playing a crucial role in flood resilience and climate adaptation.

Pollution, habitat loss, and the accelerating impacts of climate change are putting immense pressure on rivers like the Severn. Yet, despite these growing challenges, there is still time to act. With the right commitment and collaboration, we can restore and protect these vital ecosystems—and you can be part of the solution.

Our team & ambition

At the heart of Severn Rivers Trust, is our dedicated staff team. We have a passion for what we do and an unrelenting desire to deliver more, faster and with less interruption. In order to achieve this, we need a leading workplace culture that inspires hard work, nurtures ambition and fosters inclusivity. **We want 100% from our team, and in return the team can expect 110% from the Trust.** Our staff team are organised as follows.

Operations Team

Lead the implementation of ecological restoration works and agricultural advice programmes to improve the freshwater environment.

Development Team

Provides cross-cutting technical support to our operations and lead our commercial workstreams, that build financial resilience whilst supporting ecological restoration.

Community Engagement Team

Inspires and empowers local people through education, volunteering, and citizen science initiatives.

Finance & Administration Team

Delivers the vital support that keeps our organisation running smoothly and effectively.

Our Ambition in a nutshell

The 2030 Project

Build on our foundations and hone our USP

We have laid the foundations, and now we're building up. The 2030 project zeros in on what we're best at; delivering meaningful action on the ground.

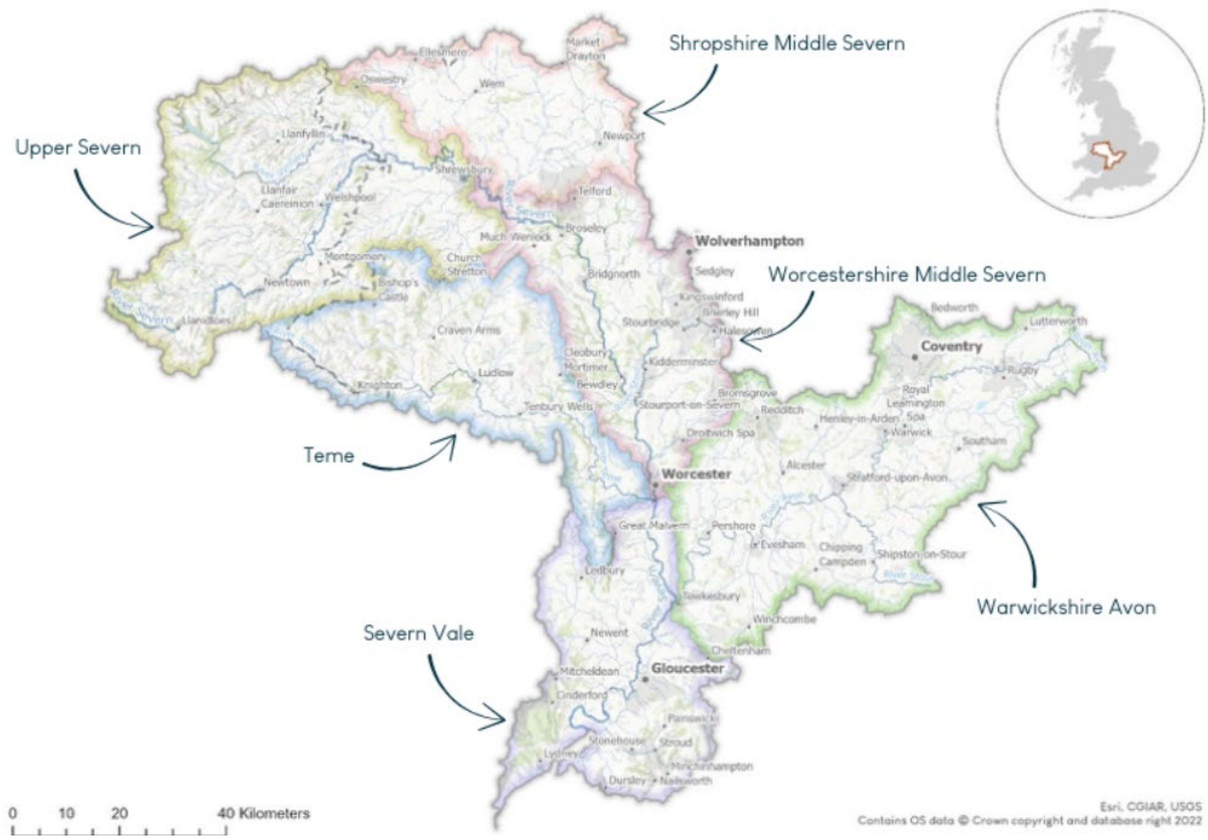
Accelerate delivery & challenge the status quo

Recovering our rivers is too slow. We have strategies upon strategies, action plans upon action plans, talking shops, and legislative red tape. We believe there is an approach that can navigate this to bring about change now, not in 20 years' time.

Doubling our impact

The 2030 project is about growth. We want to deliver more, we want to deliver it faster, and we want to be braver in our approach, to enable us to double our annual delivery output by 2030

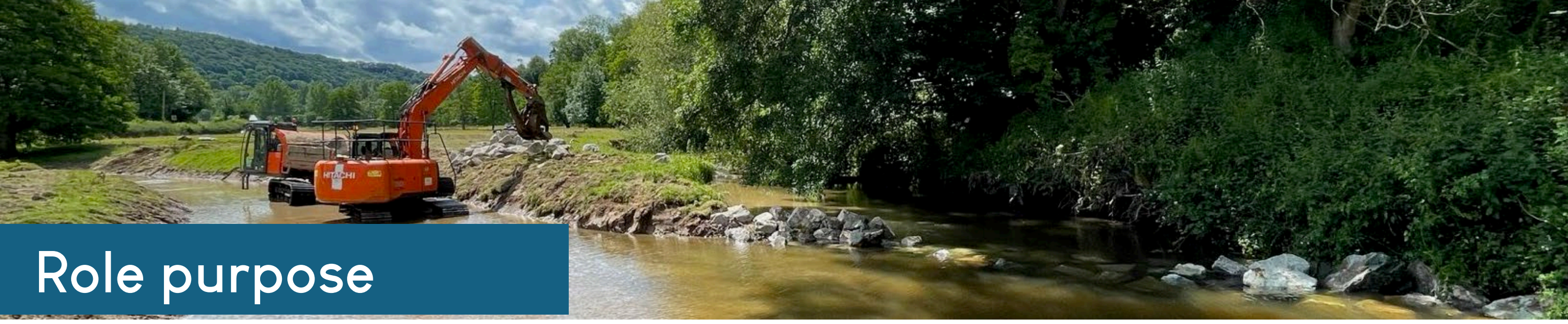
Our working area



This role will primarily focus on the Upper Teme catchment, or the Upper Severn catchment in Wales. More information about these areas can be found via:

Teme Management Catchment | Catchment Data Explorer

Severn Uplands Management Catchment | Catchment Data Explorer



Role purpose

Project Management

- Develop and maintain detailed project delivery programmes with clear milestones.
- Manage resources effectively, deploying the appropriate delivery mechanisms (e.g. external contractors, staff, and volunteers) to implement capital works.
- Oversee the on-site delivery of projects, ensuring consistently high standards and best practice in habitat restoration.
- Prioritise and manage multiple workstreams to meet deadlines and project outcomes.
- Monitor and manage allocated budgets, ensuring all expenditure remains within agreed limits.
- Provide funders with clear, timely, and accurate updates, through concise reports and presentations.

Landowner Engagement & Project Delivery

- Enhance the Trust's profile and credibility across the catchment, with a focus on pre-identified priority areas.
- Build strong, trust-based relationships with landowners to secure their support for project delivery on third-party land.
- Offer professional advice on key environmental priorities such as natural flood management, habitat creation and restoration, water quality improvements, and sustainable land use practices.
- Design and oversee the implementation of land and river management interventions aligned with these priorities.
- Actively promote your projects and foster landowner participation and advocacy.
- Stay informed on evolving environmental policy, schemes, and opportunities influencing UK land management.

Partnership Working & Collaboration

- Build and maintain strong relationships with stakeholders, positioning Severn Rivers Trust as a key local delivery partner.
- Collaborate with partners to develop innovative, joint projects that address catchment-scale challenges and priorities.
- Inspire and unite stakeholders with diverse interests to work collectively toward the protection and enhancement of the Severn's water environments.

Organisational Contribution

- Contribute to the wider Severn Rivers Trust team and support the delivery of the Trust's strategic objectives.
- Uphold a strong health, safety, and wellbeing culture—taking responsibility for your own safety as well as that of colleagues, volunteers, and partner
- Help foster an inclusive, motivated, and supportive workplace environment where people feel empowered and valued.

Person

Skills & Experience	Essential	Desirable
Experience working with landowners to identify and prioritise opportunities for habitat measures	☑	
Practical, hands-on experience delivering habitat interventions in farm and river environments	☑	
Experience in project management, including budget oversight	☑	
Experience managing contracts and contractors	☑	
Experience applying health and safety protocols, including working under CDM regulations	☑	
Strong knowledge of farm and freshwater habitats, and associated priority species	☑	
Ability to identify priority habitats and advise on their management/restoration	☑	
Good understanding of agriculture and land-use practices, including agri-environment schemes and relevant legislation, particularly soil and water conservation	☑	
Familiarity with catchment-scale approaches (e.g. Ecosystem Services, Natural Capital, Natural Flood Management)	☑	
Competent user of IT, including email, MS Word, Excel, PowerPoint, and video conferencing platforms	☑	
Ability to manage workload effectively and prioritise tasks to meet deadlines	☑	
Strong communication skills, with integrity and diplomacy, both written and verbal, across a wide range of stakeholders	☑	
Ability to work independently with high self-motivation and enthusiasm	☑	
Ability to travel regularly to remote sites, including occasional evenings/weekends	☑	
Confident in partnership working (e.g. with businesses, statutory bodies, and voluntary organisations)	☑	
Full UK driving licence and access to a vehicle insured for business use; willingness to drive Severn Rivers Trust vehicles	☑	
Experience in project monitoring, including data collection, analysis, and presentation		☑
Relevant qualification (e.g. Environmental Science, Ecology, Countryside Management)		☑
GIS data and mapping skills		☑
A basic understanding of the Welsh language		☑
Experience developing project proposals and funding applications		☑
Experience in line management or mentoring		☑

Application

For further information or an informal discussion about this role, please contact:

Joanna Ainsworth, Programme Manager – Middle Severn for the Upper Teme role or Matt Marston, Programme Manager – Upper Severn for the Upper Severn (Wales) role

For emails enquiries: joanna.ainsworth@severnriverstrust.com or matt.marston@severnriverstrust.com

To chat or WhatsApp: 07514 972635 (Joanna), 07593 443393 (Matt)

How to Apply

To apply, please send:

- Your CV (max. 2 pages) outlining your relevant experience, education, and training.
- An optional cover letter explaining why you are interested in this role and how you meet the requirements,

  to recruitment@severnriverstrust.com

There is no fixed deadline – we'll review applications as they come in and aim to appoint by April, with a start date in May or early June 2026. The vacancy will close once the post is filled.

Please note: Due to the volume of applications, we are unable to provide feedback for candidates who do not reach the interview stage.

Join Us & Make a Difference!

This is a unique opportunity to kickstart your career in conservation, gain hands-on experience, and work with a dedicated team restoring Britain's most iconic river.

Are you ready to be part of the Severn's recovery? Apply today!

Crynodeb o'r Rôl

Teitl y Swydd:	Swyddog Adfer y Dalgylch – Uwch Hafren (Cymru)
	Swyddog Adfer y Dalgylch – Teme Uchaf
Lleoliad:	Hybrid – Gweithio o gartref gan deithio'n achlysurol i'n Prif Swyddfa yn Martley ac ar draws ardal dalgylch afon Hafren
Yn atebol i:	Rheolwr Rhaglen – (Uwch Hafren), Rheolwr Rhaglen (Severn Canol)
Cyflog:	£28,000 – £34,500 y flwyddyn
Math o gytundeb:	Parhaol
Oriau Gwaith:	Amser llawn (37.5 awr yr wythnos) **Rydym yn croesawu ceisiadau gan ymgeiswyr sy'n awyddus i weithio'n rhan amser yn y swydd hon.**

Buddion:

- 28 diwrnod o wyliau blynyddol ynghyd â gwyliau banc
- Dau ddiwrnod o wyliau ychwanegol ar ôl dwy flynedd o wasanaeth
- Cyfraniad pensiwn cyflogwr o 9%
- Cynllun cymhelliant staff blynyddol
- Pecyn gweithio gartref hael, gan gynnwys:
    - Digolledu milltiroedd a deithiwyd ar gyfer unrhyw deithio sy'n gysylltiedig â gwaith
    - Lwfans gweithio o gartref misol

Cefndir y Swydd

Mae gennym gyfle cyffrous i chi ymuno gyda'n Tîm Gweithrediadau fel Swyddog Adfer y Dalgylch, gan arwain ar ddarparu ystod eang o brosiectau creu cynefinoedd ac adfer ar draws Uwch Hafren, yng Nghymru neu Dalfa Uwch Teme.

O ddarparu datrysiadau ar gyfer pysgod ymfudol, i greu gwlyptiroedd newydd, i blannu coedwigoedd brodorolmae hon yn rôl ymarferol lle byddwch yn gweithio'n uniongyrchol gyda pherchnogion tir preifat er mwyn cynllunio, gweithredu cadwraeth cynefinoedd a rhywogaethau sy'n cael traweffaith ar raddfa dalgylch.

Byddwch yn ymgysylltu gydag ystod amrywiol o randdeiliaid, gan adeiladu cefnogaeth ar gyfer rhaglenni amgylcheddol drwy gyngor rheoli tir ymarferol. Gan weithio'n gydweithredol o fewn tîm medrus ac angerddol, byddwch yn tynnu ar arbenigedd y sefydliad er mwyn sicrhau bod pob prosiect yn cael ei gyflawni i'r safonau uchaf. Lle mae angen capasiti ychwanegol, byddwch yn caffael a rheoli contractwyr, gan sicrhau bod yr holl waith yn bodloni ein hymrwymiad i ansawdd a gwerth ecolegol.

Ein her

Afon Hafren yw un o afonydd hiraf Prydain, gan droelli 220 milltir o Fynyddoedd y Cambria yng Nghymru drwy galon Swydd Amwythig, Swydd Gaerwrangon a Swydd Gaerloyw, cyn cyrraedd ei moryd ryfeddol. Am ganrifoedd, mae wedi llunio hunaniaeth, diwylliant ac economïau'r cymunedau ar hyd ei chwrs. Heddiw, mae afon Hafren yn parhau i fod yn adnodd naturiol hanfodol - yn cefnogi bioamrywiaeth gyfoethog, cyflenwi dŵr i filiynau a chwarae rôl hanfodol o fewn cydnerthedd llifogydd ac addasu ar gyfer yr hinsawdd.

Mae llygredd, colli cynefinoedd ac effeithiau cynyddol newid hinsawdd yn rhoi pwysau anhygoel ar afonydd megis afon Hafren. Ond eto, er gwaetha'r heriau cynyddol yma, mae amser o hyd i weithredu. Gyda'r ymrwymiad a'r cydweithrediad cywir, gallwn adfer ac amddiffyn yr ecosystemau hanfodol yma - a gallwch chi fod yn rhan o'r datrysiad.

Ein tîm a'n

Wrth galon Ymddiriedolaeth Afonydd Hafren, mae ein tîm ymroddedig o staff. Rydym yn angerddol dros yr hyn rydym yn ei wneud, ac mae gennym awydd parhaus i gyflawni mwy, yn gynt a chyda llai o ymyrraeth. Er mwyn cyflawni hyn, rydym angen diwylliant arweiniol yn y gweithle sy'n ysbrydoli gwaith caled, sy'n meithrin uchelgais a chynhwysiant. **Rydym eisiau 100% gan ein tîm, ac yn gyfnewid am hynny gall y tîm ddisgwyl 110% gan yr Ymddiriedolaeth.** Mae ein tîm o staff wedi'u trefnu fel a ganlyn.

Tîm gweithrediadau

Arwain ar roi gwaith adfer ecolegol a rhaglenni cyngor amaethyddol ar waith er mwyn gwella amgylchedd yr afonydd

Tîm Datblygu

Darparu cefnogaeth dechnegol drawstoriadol i'n gweithrediadau ac arwain ein llifau gwaith masnachol, sy'n adeiladu cydnerthedd ariannol, tra'n cefnogi adferiad ecolegol.

Tîm Ymgysylltu Cymunedol

Mae'n ysbrydoli ac yn grymuso pobl leol drwy addysg, gwirfoddoli a mentrau gwyddor dinasyddiaeth.

Tîm Cyllid a Gweinyddol

Darparu'r gefnogaeth hanfodol sy'n cadw ein sefydliad i redeg yn esmwyth ac yn effeithiol.

Ein Huchelgais yn ei hanfod

Prosiect 2030

Adeiladu ar ein sylfeini a mireinio ein pwynt

Rydym wedi gosod y sylfeini, a nawr rydym yn adeiladu arnynt. Mae prosiect 2030 yn ffocysu ar yr hyn rydym ni'n ei wneud orau: darparu gweithredoedd ystyrlon ar lawr gwlad.

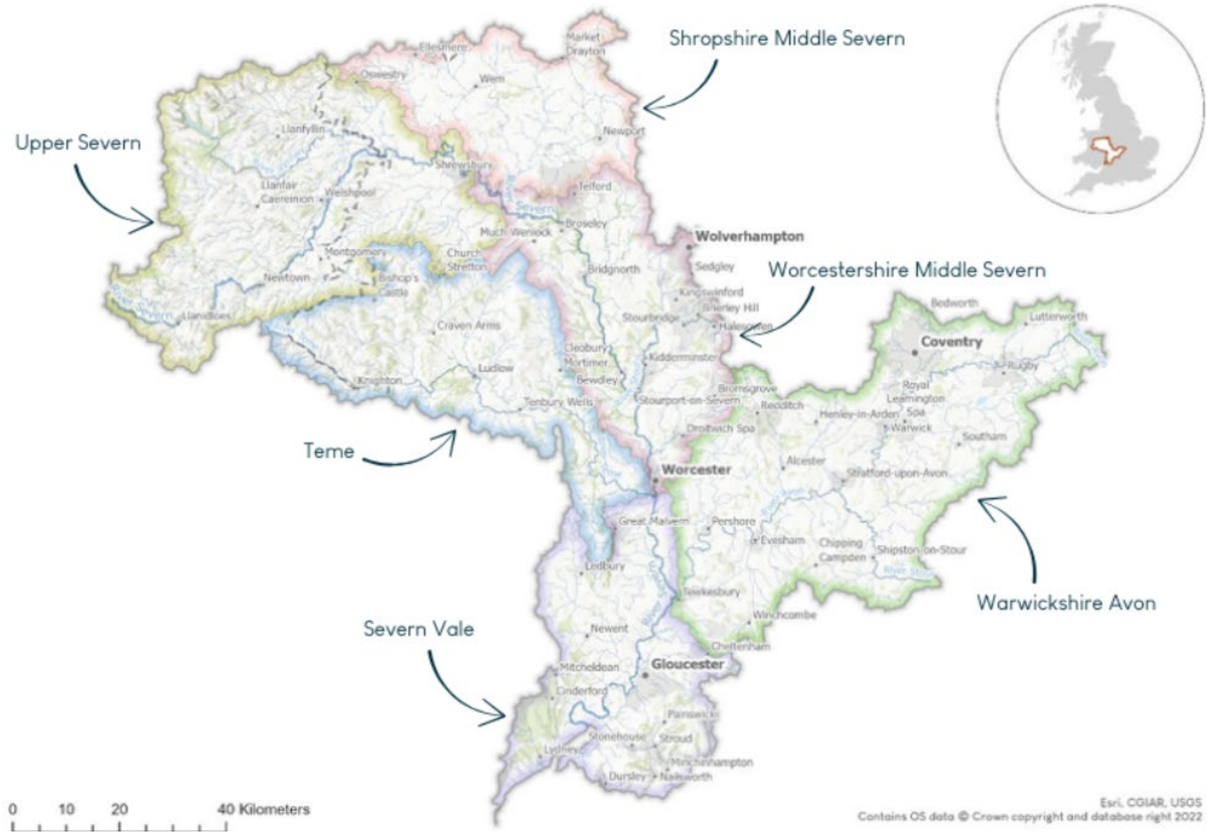
Cyflymu cyflawni a herio'r sefyllfa sydd ohoni

Mae adferiad ein hafonydd yn rhy araf. Mae gennym amryw o strategaethau a chynlluniau gweithredu, sawl siop siarad a llawer o fiwrocratiaeth deddfwriaethol. Rydym yn credu bod yna ddull sy'n gallu mynd i'r afael â hyn er mwyn sicrhau bod newid ar droed nawr, nid mewn 20 mlynedd.

Dyblu ein traweffaith

Mae prosiect 2030 yn ymwneud â thwf. Rydym eisiau cyflawni mwy, rydym eisiau ei gyflawni'n gynt, ac rydym am fod yn fwy dewr yn ein dull gweithredu, er mwyn ein galluogi ni i ddyblu ein hallbwn cyflawni blynyddol erbyn 2030

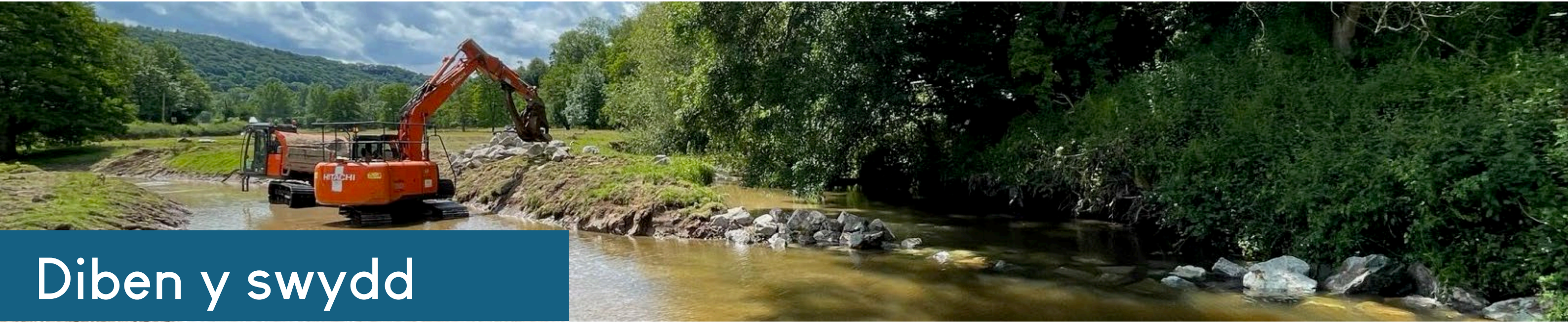
Ein hardal weithio



Bydd y swydd hon yn bennaf yn canolbwyntio ar ddalgylch Uwch Hafren yng Nghymru. Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth drwy:

Dalgylch Rheoli Teifiad | Archwiliwr Data’r Dalgylch

Dalgylch Rheoli Ucheldir Hafren | Archwiliwr Data’r Dalgylch



Diben y swydd

Rheoli Prosiectau

- Datblygu a chynnal rhaglenni cyflawni prosiect manwl gyda cherrig milltir eglur.
- Rheoli adnoddau'n effeithiol, gan roi'r camau cyflawni priodol ar waith (e.e. contractwyr allanol, staff a gwirfoddolwyr) er mwyn rhoi gwaith cyfalaf ar waith.
- Goruchwylio darparu prosiectau ar y safle, gan sicrhau safonau ac arfer gorau o safon uchel o fewn adfer cynefinoedd.
- Blaenoriaethu a rheoli llifau gwaith niferus er mwyn bodloni dyddiau cau a deilliannau prosiect.
- Monitro a rheoli cyllidebau a ddyrannwyd, gan sicrhau bod yr holl wariant yn parhau o fewn cyfyngiadau y cytunwyd arnynt.
- Darparu ariannwyr gyda diweddariadau eglur, amserol a manwl gywir, drwy adroddiadau cryno a chyflwyniadau.

Ymgysylltu gyda Pherchnogion Tir a Chyflawni Prosiect

- Gwella proffil a hygrededd yr Ymddiriedolaeth ar draws y dalgylch, gyda ffocws ar ardaloedd blaenoriaeth sydd wedi'u hadnabod ymlaen llaw.
- Meithrin cyd-berthnasoedd cryf gyda pherchnogion tir yn seiliedig ar ymddiriedaeth er mwyn sicrhau eu cefnogaeth ar gyfer cyflawni prosiectau ar diroedd trydydd parti.
- Cynnig cyngor proffesiynol ar flaenoriaethau amgylcheddol allweddol megis rheoli llifogydd naturiol, creu ac adfer cynefinoedd, gwneud gwelliannau i ansawdd dŵr ac arferion defnyddio tir cynaliadwy.
- Dylunio a goruchwylio rhoi ymyriadau rheoli tir ac afonydd ar waith sydd wedi'u halinio gyda'r blaenoriaethau yma.
- Hyrwyddo eich prosiectau yn weithredol a meithrin cyfranogiad ac eiriolaeth gan berchnogion tir.
- Parhau i fod yn wybodus ynghylch polisïau, cynlluniau a chyfleoedd amgylcheddol sy'n dylanwadu ar reolaeth tir yn y DU.

Gweithio Mewn Partneriaeth a Chydweithrediad

- Adeiladu a chynnal perthnasoedd cryf gyda rhanddeiliaid, gan sefydlu Ymddiriedolaeth Afonydd Hafren fel partner cyflawni lleol allweddol.
- Cydweithredu gyda phartneriaid er mwyn datblygu prosiectau arloesol ar y cyd sy'n mynd i'r afael â heriau a blaenoriaethau ar raddfa dalgylch.
- Ysbrydoli ac uno rhanddeiliaid gyda diddordebau amrywiol i weithio ar y cyd tuag at warchod a gwella amgylcheddau dŵr afon Hafren.

Cyfraniad Sefydliadol

- Cyfrannu at y tîm Ymddiriedolaeth Afonydd Dyfrdwy ehangach a chefnogi cyflawni amcanion strategol yr Ymddiriedolaeth.
- Cynnal diwylliant iechyd, diogelwch a lles cryf - gan gymryd cyfrifoldeb dros eich diogelwch eich hun yn ogystal â diogelwch cydweithwyr, gwirfoddolwyr a phartneriaid
- Helpu i feithrin amgylchedd gweithle sy'n gynhwysol, yn gymhellol ac yn gefnogol lle mae pobl yn teimlo eu bod wedi'u grymuso ac yn cael eu gwerthfawrogi.

Manyleb person

Sgiliau a Phrofiad	Hanfodol	Dymunol
Profiad o weithio gyda pherchnogion tir er mwyn adnabod a blaenoriaethu cyfleoedd ar gyfer mesurau i gynefinoedd	☑	
Profiad ymarferol yn darparu ymyriadau i gynefinoedd mewn amgylcheddau fferm ac afonydd	☑	
Profiad o reoli prosiect, gan gynnwys goruchwylio cyllideb	☑	
Profiad o reoli contractau a chontractwyr	☑	
Profiad o roi protocolau iechyd a diogelwch ar waith, gan gynnwys gweithi o dan reoliadau Adeiladu, Dylunio a Rheoli	☑	
Gwybodaeth gadarn am gynefinoedd fferm ac afonydd, a rhywogaethau cysylltiedig sy'n cael blaenoriaeth	☑	
Y gallu i adnabod cynefinoedd sy'n flaenoriaeth a chynghori ynghylch eu rheoli/adferiad	☑	
Dealltwriaeth dda o fyd amaeth ac arferion defnyddio'r tir, gan gynnwys cynlluniau amaethyddol-amgylcheddol a deddfwriaeth berthnasol, yn arbennig cadwraeth pridd a dŵr	☑	
Bod yn gyfarwydd gyda dulliau ar raddfa dalgylch (e.e. Gwasanaethau'r Ecosystem, Cyfalaf Naturiol, Rheoli Llifogydd yn Naturiol)	☑	
Defnyddiwr TG medrus, gan gynnwys e-bost, MS Word, Excel, PowerPoint a llwyfannau fideo gynadledda	☑	
Y gallu i reoli llwyth gwaith yn effeithiol a blaenoriaethu tasgau er mwyn bodloni terfynau amser	☑	
Sgiliau cyfathrebu cryf, gydag uniondeb a doethineb yn ysgrifenedig ac ar lafar, ar draws ystod eang o randdeiliaid	☑	
Y gallu i weithio'n annibynnol gyda llawer o hunan-gymhelliant a brwdfrydedd	☑	
Y gallu i deithio'n rheolaidd i safleoedd anghysbell, gan gynnwys ambell gyda'r nos/penwythnosau	☑	
Hyderus wrth weithio mewn partneriaeth (e.e. gyda busnesau, cyrff statudol a sefydliadau gwirfoddol)	☑	
Trwydded yrru lawn yn y DG a mynediad at gerbyd sydd wedi'i yswirio at ddefnydd busnes; parodrwydd i yrru cerbydau Ymddiriedolaeth Afonydd Hafren	☑	
Profiad o fonitro prosiectau, gan gynnwys casglu, dadansoddi a chyflwyno data		☑
Cymhwyster perthnasol (e.e. Gwyddor Amgylcheddol, Ecoleg, Rheolaeth Gefn Gwlad)		☑
Sgiliau GIS data a mapio		☑
Dealltwriaeth sylfaenol o'r Gymraeg		☑
Profiad yn datblygu cynigion prosiectau a cheisiadau ariannu		☑
Profiad o reoli llinell neu fentora		☑

Y broses ymgeisio

Am wybodaeth bellach neu os am sgwrs anffurfiol ynghylch y swydd hon, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda Matt Marston, Rheolwr Rhaglen (Uwch Hafren) yn:

Am ymholiad dros e-bost: joanna.ainsworth@severnriverstrust.com (Teifiad Uchaf) neu matt.marston@severnriverstrust.com (Uwch Hafren)

Er mwyn sgwrsio neu dros WhatsApp: 07514 972 635 (Joanna) 07593 443 393 (Matt)

Sut i Wneud Cais

Er mwyn ymgeisio, anfonwch os gwelwch yn dda:

- Eich CV (mwyafswm o 2 dudalen) yn amlinellu eich profiad perthnasol, addysg a hyfforddiant.
- Llythyr cais dewisol yn egluro pam mae gennych ddiddordeb yn y rôl yma a sut rydych chi'n bodloni'r gofynion,

  at recruitment@severnriverstrust.com

Does dim dyddiad cau pendant - byddwn yn adolygu ceisiadau wrth iddynt ddod i mewn gan anelu i benodi erbyn mis Ebrill gyda dyddiad dechrau ym mis Mai neu yn gynnar fis Mehefin 2026. Bydd y swydd wag yn cau unwaith y bydd y rôl yn cael ei llenwi.

Noder: Oherwydd nifer y ceisiadau, nid ydym yn gallu darparu adborth ar gyfer ymgeiswyr nad ydynt yn cyrraedd y cam cyfweliad.

Ymunwch â Ni i Wneud Gwahaniaeth!

Mae hwn yn gyfle unigryw i roi hwb i'ch gyrfa mewn cadwraeth, ennill profiad ymarferol, a gweithio gyda thîm ymroddedig sy'n adfer afon fwyaf eiconig Prydain.

Ydych chi'n barod i fod yn rhan o adferiad afon Hafren? Gwnewch gais heddiw!